



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ibagué, junio de 2026

Señor

OMAR BARRAGAN CAICEDO

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9122563 del año 2026

Coordinador Académico

Centro de Comercio y Servicios

Ibagué

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual junio de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9122563 del año 2026

María Angelica Hurtado Gutiérrez, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 2000014665, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE. (\$48.796.219). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago inicial correspondiente al mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.263.747). b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno. c) Un (1) pago final correspondiente al mes de diciembre de 2026, por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$1.894.999).



Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **CUENTA DE AHORROS NUMERO 85715070222 DEL BANCO BANCOLOMBIA** cuyo titular es la Contratista; **PARAGRAFO PRIMERO:** el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para la Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la certificación de aportes al sistema general de Salud, Pensión y Riesgos profesionales, así como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: 12 de diciembre de 2026

Objeto: contratar la prestación de servicios personales como instructor de carácter temporal, para cumplir la planeación y ejecución de la formación en los diversos programas virtuales y así cumplir las metas establecidas para el centro de comercio y servicios en la vigencia 2026 de acuerdo con lo concertado con las distintas redes de conocimiento definidas por la dirección general del SENA.

Ejecución mensual de actividades

Nro	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Durante la ejecución del objeto contractual, el contratista deberá aplicar los procedimientos relacionados con la Ejecución de la Formación Profesional Integral y demás procesos que hacen parte del Sistema de Calidad del SENA y que tengan vinculación con la formación a impartir para la cual fue contratado.	En el mes de junio de 2026 se impartió formación complementaria a los cursos: Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932 Iniciaron el 22 de mayo y finalizarán el 26 de junio de 2026. Durante el proceso de ejecución de la formación, hice uso de guía de aprendizaje y de herramientas TIC, para mediar el aprendizaje	Atención integral en salud al recién nacido. Competencia: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026. Fichas número:3521916, 3521919, 3521931, 3521932.GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
2	Comprometerse a capacitarse en el idioma de Ingles durante la ejecución del contrato y aplicar a la certificación como mínimo Nivel 2 (intermedio). Cuando los requisitos de la formación así lo ameriten.	Me encuentro certificada en curso complementario English does work - level 5. Me encuentro pre inscrita en la formación English does work - level 6.	Certificado y pre inscripción verificable en el portal SofiaPlus. Certificado adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, adjunta a esta cuenta.



3	Aplicar durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencia que apliquen a su ocupación de instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Me encuentro certificada en Nivel Intermedio en Orientar la formación presencial de acuerdo con los procedimientos técnicos y la normativa. Registrado el 28 de octubre de 2025. Me encuentro certificada en: Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa – NIVEL AVANZADO. Vigente hasta 28 de diciembre de 2026.	Los certificados se pueden validar en el aplicativo de certificaciones del SENA Certificado adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, adjunta a esta cuenta
4	Seleccionar estrategias de enseñanza -aprendizaje -evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Se seleccionaron las estrategias de Enseñanza- Aprendizaje y Evaluación activo e interactivo mediante infografías, se implementó la enseñanza previa con contenido a leer, aprendizaje colaborativo, sesiones de discusión de contenido mediante sesiones en línea, se aplicó la resolución de problemas mediante evidencias colaborativas, entre otras. Respecto a las estrategias de evaluación se seleccionaron la evaluación formativa, mediante el feedback, el trabajo colaborativo, se realizó clarificación y dinamización las intervenciones del aprendizaje con la formación virtual complementaria Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	Las estrategias de aprendizaje, de enseñanza y de evaluación se pueden evidenciar en las diversas sesiones en línea, foros correspondientes y a lo largo de todo el proceso de aprendizaje y evaluación trazable en el Centro de Calificaciones a través de la plataforma LMS Zajuna de cada ficha de formación mencionada. Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026. Fichas número: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932. GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
5	Verificar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	Se realiza verificación en el ambiente de formación plataforma LMS – Zajuna de los Materiales de aprendizajes, contenidos, guía, recursos y disponibilidad de los materiales respetando la funcionalidad y pertinencia de estos durante la fase de alistamiento para la formación complementaria virtual. Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	Evidencias relacionadas al LMS Zajuna como son: Sección de actividades, configuración de fechas de inicio y finalización de los recursos de formación en cada ficha correspondiente para la formación. Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026.



			026. Fichas número:3521916, 3521919, 3521931, 3521932.GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
6	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes y la aplicación del instructivo vigente para orientar el desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje.	Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932 Con la competencia: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. <u>Resultados de Aprendizaje</u> 01 -Reconocer el marco normativo y conceptual de la Atención integral en la salud teniendo en cuenta documentos técnicos vigentes. 02 -Describir las intervenciones de la Ruta Integral de Atención en Salud Materno Perinatal y su impacto en el neonato, teniendo en cuenta la normativa vigente. 03 -Aplicar los procedimientos de la atención integral en salud del recién nacido en el marco de la Ruta Integral de Atención en Salud Materno Perinatal. 04 -Orientar a padres y familias en el cuidado del recién nacido, de acuerdo con las necesidades específicas y plan establecido.	Orientación de los cursos de formación evidencias en el espacioLMS Zajuna desarrolladas en la formación de cada una de las fichas: Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932. Lo anterior se adjunta al archivo: GC_2000014665_30726_JUN_2 026 de esta cuenta de cobro
7	Programar las actividades de enseñanza -aprendizaje -evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.	Como actividades de aprendizaje se programaron actividades interactivas tipo conformación de actividades de enseñanza previa mediante la aprehensión de contenidos del curso y dinamización de la actividad, casos en estudio, análisis de experiencias. Las actividades de evaluación aplicada actividades interactivas tipo foro de dudas e inquietudes, elaboración de mapa mental, caso de estudio, taller de socialización, cuestionario se llevaron a cabo en la formación complementaria Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919,	Las actividades de aprendizaje se pueden evidenciar en las diversas sesiones en línea y a lo largo de todo el proceso de aprendizaje y evaluación trazable a través de la plataforma LMS Zajuna de cada ficha de formación previamente mencionada. Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2 026. Fichas número:3521916,



		3521931, 3521932	3521919, 3521931, 3521932. GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
8	Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.	Se realizó el registro de juicios evaluativos en LMS Zajuna de los juicios evaluativos de acuerdo a cronograma y dentro de los plazos estipulados por el reglamento del aprendiz. de acuerdo a los tiempos establecidos. Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	Las evidencias se encuentran en los registros de la LMS Zajuna-SENA botón de calificaciones de cada ficha: Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026. Fichas número: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932. GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
9	Participar en las actividades programadas por el Grupo de Formación Virtual y a Distancia con el fin de fortalecer el uso de las herramientas para la formación virtual disponibles por el Sena.	Para este periodo se participó en el webinars, configuración de evaluaciones programada el 11 de junio de 2026	Para este periodo se participó en el webinars, El ambiente virtual de Aprendizaje complementaria virtual Programada el 11 de junio de 2026
10	Programar actividades para la ejecución del proceso inducción de aprendices y el conocimiento de aprendizajes previos, siempre y cuando cumpla con el objeto de contrato.	Se programa conferencias web, se clarifican dudas e inquietudes. En cada conferencia web se reforzó el recorrido por la LMS Zajuna y la actualización de datos en el aplicativo SofiaPlus, para las fichas: Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	El proceso de inducción, Evidencias, contenidos y dudas e inquietudes se encuentran en la LMS Zajuna, así como el repositorio de la sesión en línea de Bienvenida, donde se socializa el espacio de aprendizaje, las actividades a realizar y se clarifican dudas e inquietudes, para la formación en:



			Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2 026. Fichas número:3521916, 3521919, 3521931, 3521932.GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
11	Reportar en el sistema Sofia Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo: Registro de Juicios de Evaluación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices, registro de juicios de evaluación de los aprendizajes previos, Registro de Asistencias; además comunicar al Coordinador Académico anomalías, inconsistencias, novedades y hallazgos en el registro de la información.	Se registró en LMS Zajuna – SENA, calificaciones de las fichas. Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2 026. Fichas número:3521916, 3521919, 3521931, 3521932.GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
12	Actualizar y mejorar el banco de actividades y los materiales de formación para el programa que estén orientando.	Se verifico la guía de aprendizaje la cual se encuentran acorde a lo requerido por el reglamento AVA. Se verificó la guía de aprendizaje la cual se encuentran acorde a lo requerido por el reglamento AVA. Para la formación en Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2 026. Fichas número:3521916, 3521919, 3521931, 3521932.GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de



			aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
13	Realizar seguimiento a las acciones de formación teniendo en cuenta las directrices de la Dirección de Formación.	Se realizó el seguimiento a los aprendices en formación teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en cuanto a la calificación de actividades y foros en los tiempos establecidos, la elaboración de anuncios, espacios de atención asincrónica y apertura de actividades y carpetas semanales de acuerdo con el cronograma de actividades a los cursos virtuales de: Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	El seguimiento a los aprendices se encuentra en el aplicativo de LMS Zajuna. En cada una de las fichas asignadas, se realiza retroalimentación de los foros de dudas e inquietudes foro social y calificable, así como las evidencias del proceso. Y adjunta al informe de evidencias formación contractual mes de junio, adjunta a esta cuenta GC_2000014665_30726_JUN_2026
14	Aplicar en el desarrollo de la formación las competencias en el manejo de Sofia Plus, TIC y plataforma virtual (LMS)	Se aplicó otras estrategias para la mediación de formación complementaria, con uso de herramientas TIC, foros de discusión, las conferencias web y otros, en los cursos de Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	El uso de las TICS Las evidencias se pueden encontrar en la plataforma LMS Zajuna y SofiaPlus en cada una de las fichas atendidas; además en los correos electrónicos enviados a aprendices. Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026. Fichas número: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932. GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
15	Atender oportunamente los requerimientos y asistir a las reuniones técnicas que realice el Supervisor del contrato, así como presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato, dando estricto cumplimiento a la programación de actividades del año realizada por los supervisores.	Para el periodo de junio de 2026 se presenta el informe mensual de ejecución contractual como también el diagrama de horario del instructor y el reporte de horas programadas durante el mes de junio de 2026, guías de aprendizaje, así como la planilla si contratistas con sus correspondientes anexos. Y documento de evidencias	Se puede evidenciar en el Secop II, los siguientes soportes en los archivos GC_2000014665_30726_JUN_2026 GF_2000014665_30726_JUN_2026. Y adjuntos a la presenta cuenta de cobro



		fotográficas.	
16	Apoyar y gestionar el proceso de certificación de sus aprendices.	Solicité los documentos de identidad escaneados a los aprendices de las fichas correspondientes al curso Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	El envío de las copias de documentos de identidad de los aprendices se encuentra adjunta al informe de evidencias formación contractual mes de junio, adjunta a esta cuenta GC_2000014665_30726_JUN_2026 La solicitud de las copias de documentos de identidad de los aprendices se evidencia en la LMS- Zajuna durante la formación de los aprendices, y adjunta a esta cuenta GC_2000014665_30726_JUN_2026
17	Dar cumplimiento a lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje – GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso.	Se organizan los cursos acordes con el reglamento del aprendiz y reglamento AVA, en lo que corresponde a: Ejecución de la formación según las indicaciones y plazos recomendados, se realiza feedback y calificación de evidencias según en procedimiento establecido y plazos descritos, se estructura el proceso de aprendizaje acorde a las recomendaciones del reglamento. Atención integral en salud al recién nacido. Fichas: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932	La organización de los cursos se puede encontrar en la plataforma LMS Zajuna en el espacio de cada uno de los cursos de. Atención integral en salud al recién nacido: Asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Y se encuentra adjunta en el archivo GC_2000014665_30726_JUN_2026. Fichas número: 3521916, 3521919, 3521931, 3521932. GFPI-F-135 V02 Guía de aprendizaje adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, y con Actividad de aprendizaje. Guía de aprendizaje – presentación de la guía GFPI-F-135 V02.
18	El contratista deberá apoyar el desarrollo de la política de mejoramiento de la calidad de la formación que se adelanta a través del Plan de Capacitaciones Transversal y Pedagógica ofertado por la Escuela Nacional de	Me encuentro certificada en el curso de la ENI en Implementación de experiencias inmersivas en la formación profesional integral utilizando el aprendizaje basado en retos, a través de la escuela Nacional de instructores	Certificado verificable en el portal SofiaPlus. Certificado adjunto al informe de evidencias formación contractual mes de junio, adjunta a esta cuenta



	Instructores para la vigencia 2026. El cumplimiento de dicha obligación se acreditará con la certificación de mínimo dos cursos realizados durante la ejecución del contrato (El primero cursado durante el primer semestre del año 2026 y el segundo antes del 31 de octubre de 2026). Nota: Esta obligación está sujeta a que la ENI en la vigencia integre a los contratistas instructores al plan de capacitación como en la vigencia anterior.		
19	Apoyar técnica y pedagógicamente al centro de formación en los procesos de documentación, autoevaluación y aseguramiento de la calidad para la obtención y renovación de los registros calificados de los programas de nivel tecnológico, siguiendo los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional y el Sistema de Calidad.	Para este periodo no se requirió realizar proceso de auto evaluación, se está atento a indicaciones por parte del centro de formación	No existe evidencia para este periodo de pago
20	Atender oportunamente los requerimientos y asistir a las reuniones técnicas de manera presencial y/o mediada por tics que realice el supervisor del contrato, así como presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato dando estricto cumplimiento a la programación de actividades del año realizada por los supervisores.	Para el periodo de junio de 2026 se presenta el informe mensual de ejecución contractual como también el diagrama de horario del instructor y el reporte de horas programadas durante el mes de junio de 2026, guías de aprendizaje, así como la planilla si contratistas con sus correspondientes anexos. Y documento de evidencias fotográficas.	Se puede evidenciar en el Secop II, los siguientes soportes en los archivos GC_2000014665_30726_JUN_2026 GF_2000014665_30726_JUN_2026. Y adjuntos a la presenta cuenta de cobro

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1080796223, operador pago simple referente al mes de mayo.

Cordialmente,

María Angelica Hurtado Gutiérrez
Contratista
C.C. No. 2000014665

OMAR BARRAGAN CAICEDO
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.9122563 del año 2026



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.